

KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

YÖNETİŞİM VE ORGANİZASYONEL YAPILANMA UYGULAMALARINA İLİŞKİN İZLEME VE İYİLEŞTİRME UYGULAMALARI PLANI

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda şeffaflık, hesap verebilirlik, katılımcılık ve sürdürülebilirlik esaslarını benimseyerek organizasyonel yapılanmasını sürekli olarak geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda, yönetim ve organizasyonel yapı süreçleri aşağıdaki başlıklar altında izlenmesi ve düzenli olarak iyileştirilmesi planlanmaktadır.

1. İzleme Mekanizmaları

- **Performans Göstergeleri Takibi:** Stratejik plan, iç kontrol sistemi ve kalite yönetim politikaları kapsamında belirlenen performans göstergeleri periyodik olarak izlenmelidir.
- **İç Paydaş Katılımı:** Akademik ve idari birimlerden düzenli geri bildirim alınarak karar alma süreçlerinin etkinliği değerlendirilmelidir.
- **Anket ve Geri Bildirim Sistemleri:** İç ve dış paydaşların memnuniyetini ölçmek üzere yapılan anketler, yönetim uygulamalarının izlenmesinde önemli bir araçtır.
- **Denetim ve Değerlendirme Raporları:** İç denetim faaliyetleri ile bağımsız değerlendirme raporları, organizasyonel yapının güçlü ve geliştirilmesi gereken yönlerini ortaya koyulmalıdır.

2. İyileştirme Uygulamaları

- **Sürekli İyileştirme Döngüsü (PUKÖ):** Planla–Uygula–Kontrol Et–Önlem Al modeli ile süreçler düzenli olarak gözden geçirilmekte ve revize edilmelidir.
- **Eğitim ve Kapasite Geliştirme:** Çalışanların yönetim ve kurumsal gelişim konularındaki bilgi ve becerilerini artırmaya yönelik eğitimler düzenlenmelidir.
- **Bilgi Yönetimi:** Karar alma süreçlerinin etkinliğini artırmak için bilgi yönetim sistemleri ve dijital uygulamalar kullanılmalıdır.
- **Katılımcı Yönetim Modelleri:** İç ve dış paydaşların görüş ve önerilerinin alınması amacıyla komisyonlar, çalışma grupları ve odak grup toplantıları yapılmalıdır.
- **İyileştirme Eylem Planları:** İzleme sonuçlarına göre belirlenen zayıf alanlar için somut iyileştirme planları hazırlanmalı ve uygulanmalıdır.

3. Beklenen Sonuçlar

- Kurumsal karar alma süreçlerinde etkinlik ve verimliliğin artırılması,
- Çalışanların ve paydaşların yönetim süreçlerine aktif katılımının sağlanması,
- Organizasyonel yapılanmada esneklik, uyum ve sürdürülebilirliğin geliştirilmesi,
- Üniversitenin stratejik hedeflerine ulaşmasına katkı sunacak kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi.